

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ «НОВОСИБИРСКОЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ  
ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»



**ПОЛОЖЕНИЕ**

**О нормах и условиях бесплатной выдачи работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, молока или других равноценных пищевых продуктов, о порядке осуществления компенсационной выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов в ФГБОУ ВО «Новосибирский государственный технический университет»**

Новосибирск  
2022 г.

Настоящее Положение разработано в соответствии со статьей 222 Трудового кодекса Российской Федерации, Постановлением Правительства РФ от 13 марта 2008 г. № 168 (в ред. от 28.06.2012) «О порядке определения норм и условий бесплатной выдачи лечебно-профилактического питания, молока или других равноценных пищевых продуктов и осуществления компенсационной выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов», Приказом Минтруда России от 12.05.2022 N 291н "Об утверждении перечня вредных производственных факторов на рабочих местах с вредными условиями труда, установленными по результатам специальной оценки условий труда, при наличии которых занятый на таких рабочих местах работникам выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты, норм и условий бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов, порядка осуществления компенсационной выплаты, в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов" (Зарегистрировано в Минюсте России 30.05.2022 N 68624), Решением от 9 октября 2013 года № 67 о техническом регламенте таможенного союза «О безопасности молока и молочной продукции».

## 1. Общие положения

Для целей настоящего Положения используются следующие понятия, определенные пунктом 5, главы II Решения от 9 октября 2013 года № 67 о техническом регламенте таможенного союза «О безопасности молока и молочной продукции»:

1. молоко - продукт нормальной физиологической секреции молочных желез сельскохозяйственных животных, полученный от одного или нескольких животных в период лактации при одном и более доении, без каких-либо добавлений к этому продукту или извлечений каких-либо веществ из него;

2. сырое молоко - молоко, не подвергавшееся термической обработке при температуре более чем 40 градусов Цельсия или обработке, в результате которой изменяются его составные части;

3. цельное молоко - молоко, составные части которого не подвергались воздействию посредством их регулирования;

4. питьевое молоко - молоко с массовой долей жира не более 9 процентов, произведенное из сырого молока и (или) молочных продуктов и подвергнутое термической обработке или другой обработке в целях регулирования его составных частей (без применения сухого цельного молока, сухого обезжиренного молока);

5. кисломолочный продукт - молочный продукт или молочный составной продукт, произведенные путем применения приводящего к снижению показателя активной кислотности (рН) и коагуляции белка сквашивания молока, и (или) молочных продуктов, и (или) их смесей с использованием заквасочных микроорганизмов, с добавлением не в целях замены составных частей молока немолочных компонентов (до или после сквашивания) или без добавления таких компонентов и содержащие живые заквасочные микроорганизмы в количестве, установленном в приложениях 4, 6, 8 и 12 к Федеральному закону (в ред. Федерального закона от 22.07.2010 № 163-ФЗ);

6. кефир - кисломолочный продукт, произведенный путем смешанного (молочнокислого и спиртового) брожения с использованием закваски, приготовленной на кефирных грибках, без добавления чистых культур молочнокислых микроорганизмов и дрожжей;

7. простокваша - кисломолочный продукт, произведенный с использованием заквасочных микроорганизмов - лактобактерий и (или) термофильных молочнокислых стрептококков;

8. ацидофилин - кисломолочный продукт, произведенный с использованием в равных соотношениях заквасочных микроорганизмов - ацидофильной молочнокислой палочки, лактококков и приготовленной на кефирных грибках закваски;

9. ряженка - кисломолочный продукт, произведенный путем сквашивания топленого молока с добавлением молочных продуктов или без их добавления с использованием заквасочных микроорганизмов - термофильных молочнокислых стрептококков с добавлением болгарской молочнокислой палочки или без ее добавления;

10. йогурт - кисломолочный продукт с повышенным содержанием сухих обезжиренных веществ молока, произведенный с использованием смеси заквасочных микроорганизмов - термофильных молочнокислых стрептококков и болгарской молочнокислой палочки;

11. творог - кисломолочный продукт, произведенный с использованием заквасочных микроорганизмов - лактококков или смеси лактококков и термофильных молочнокислых стрептококков и методов кислотной или кислотно-сычужной коагуляции белков с последующим удалением сыворотки путем самопрессования, прессования, центрифугирования и (или) ультрафильтрации;

12. сыр - молочный продукт или молочный составной продукт, произведенные из молока, молочных продуктов и (или) побочных продуктов переработки молока с использованием специальных заквасок, технологий, обеспечивающих коагуляцию молочных белков с помощью молокосвертывающих ферментов или без их использования, либо кислотным или термокислотным способом с последующим отделением сырной массы от сыворотки, ее формированием, прессованием, посолкой, созреванием или без созревания с добавлением не в целях замены составных частей молока немолочных компонентов или без их добавления.

## **2. Нормы и условия бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов**

2.1. В соответствии со статьей 222 Трудового кодекса Российской Федерации работникам, занятym на рабочих местах с вредными условиями труда, установленными по результатам специальной оценки условий труда, выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты на основании требований настоящего положения. Перечень равноценных пищевых продуктов, которые могут выдаваться работникам вместо молока, и нормы их бесплатной выдачи приведены в табл. 1.

2.2. Бесплатная выдача молока или равноценных пищевых продуктов производится работникам в дни фактической занятости на работах с вредными условиями труда, обусловленными наличием на рабочем месте, и превышающим установленные гигиенические нормативы уровнем вредных производственных факторов, предусмотренных Перечнем вредных производственных факторов на рабочих местах с вредными условиями труда, установленными по результатам специальной оценки условий труда, при наличии которых занятym на таких рабочих местах работникам выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты, (приведен в Приложении № 1 к приказу Минтруда России от 12.05.2022 г. № 291н).

Бесплатная выдача молока или равноценных пищевых продуктов работникам, занятym на работах с вредными условиями труда, производится не позднее даты, следующей за датой внесения сведений о результатах проведения специальной оценки условий труда в Федеральную государственную информационную систему учета результатов проведения специальной оценки условий труда (ФГИС СОУТ) за все время работы в таких условиях, в том числе за работу сверх установленной нормы рабочего времени (сверхурочная работа, работа в выходной или нерабочий праздничный день, дежурство сверх месячной нормы рабочего времени по графику, работа по совместительству).

2.3. Выдача и употребление молока или других равноценных пищевых продуктов осуществляется в буфетах, столовых или в помещениях, специально оборудованных в соответствии с утвержденными в установленном порядке санитарно-гигиеническими требованиями.

2.4. Норма бесплатной выдачи молока составляет 0,5 литра за смену независимо от продолжительности смены. Если время работы составляет менее половины продолжительности рабочей смены, молоко не выдается.

2.5. Не допускается замена молока сметаной, сливочным маслом, другими продуктами (кроме равноценных, предусмотренных нормами бесплатной выдачи равноценных пищевых продуктов, которые могут выдаваться работникам вместо молока), а также выдача молока или других равноценных пищевых продуктов за одну или несколько смен вперед. Не допускается выдача молока или равноценных пищевых продуктов за прошедшие смены, не полученных своевременно имеющими на это право работниками, за исключением случаев, когда несвоевременная выдача молока или равноценных пищевых продуктов обусловлена действиями работодателя, приведшими к нарушению пунктов 2.2, 2.3 настоящего Положения в части порядка и условий выдачи указанных в этих пунктах продуктов.

Таблица 1

Нормы бесплатной выдачи равноценных пищевых продуктов,  
которые могут выдаваться работникам вместо молока

№ п/п	Наименование пищевого продукта	Норма выдачи за смену
1.	Кисломолочные жидкие продукты, в том числе обогащенные, с содержанием жира до 3,5% (кефир разных сортов, простокваша, ацидофилин, ряженка), йогурты с содержанием жира до 2,5%	500 г
2.	Пищевые продукты лечебно-профилактического питания при вредных условиях труда	Не менее 300 мл в пересчете на жидкость

2.6. Замена молока равноценными пищевыми продуктами допускается по письменным заявлениям работников по согласованию с Профкомом. Допускается замена равноценных пищевых продуктов на молоко по письменным заявлениям работников по согласованию с Профкомом.

2.7. Замена молока на пищевые продукты лечебно-профилактического питания при вредных условиях труда допускается только при прохождении ими процедуры государственной регистрации продукции в соответствии с требованиями действующего законодательства.

2.8. Выдача работникам по установленным нормам молока или других равноценных пищевых продуктов может быть заменена по письменным заявлениям работников компенсационной выплатой в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов, которая производится в соответствии с Порядком осуществления компенсационной выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов, приведенным в разделе 3 настоящего Положения.

Допускается замена компенсационной выплаты на молоко или другие равноценные продукты по письменным заявлениям работников.

2.9. Ответственность за обеспечение бесплатной выдачи работникам молока и равноценных пищевых продуктов, а также за соблюдение настоящих норм и условий их выдачи возлагается на ООТ.

2.10. В случае обеспечения безопасных (допустимых) условий труда по включенным в Перечень вредным производственным факторам, подтвержденных результатами проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах, работодатель вправе принять решение

о прекращении бесплатной выдачи молока или равноценных пищевых продуктов, по согласованию с Профкомом, в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.11. В случае отсутствия или несвоевременного проведения специальной оценки условий труда выдача молока и других равноценных пищевых продуктов имеющим на это право работникам осуществляется с учетом результатов ранее проведенной специальной оценки условий труда и коллективного договора до момента проведения специальной оценки условий труда.

### **3. Порядок осуществления компенсационной выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов**

3.1. В соответствии со статьей 222 Трудового кодекса Российской Федерации выдача работникам по установленным нормам молока или других равноценных пищевых продуктов может быть заменена по письменным заявлениюм работников компенсационной выплатой в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов.

3.2. Размер компенсационной выплаты принимается эквивалентным стоимости пастеризованного молока жирностью не менее 2,5% или равноценных пищевых продуктов в розничной торговле на территории города Новосибирска.

Работникам, получающим вместо молока равноценные пищевые продукты, размер компенсационной выплаты устанавливается исходя из стоимости равноценных пищевых продуктов.

3.3. Компенсационная выплата производится один раз в каждом текущем месяце, с учетом данных, которые предоставляются территориальным органом Федеральной службы государственной статистики по Новосибирской области (Новосибирскстат) <http://novosibstat.gks.ru>, опубликованных за прошедший месяц в регламенте Росстата, пропорционально росту цен на молоко и другие равноценные пищевые продукты в розничной торговле на территории города Новосибирска.

3.4. Конкретный размер компенсационной выплаты (КВ) рассчитывается по следующей формуле:

$$KB = 0,5 \cdot K \cdot Ц$$

где 0,5 – количество литров за смену независимо от продолжительности смены;

К - количество отработанных работником смен в месяц (рабочих дней), согласно табелю;

Ц - средняя цена за литр пастеризованного молока в городе Новосибирске, по данным Росстата.

3.5. Отдел охраны труда (далее - ООТ) ежемесячно направляет Руководителям подразделений информацию о средней цене за литр пастеризованного молока, жирностью не менее 2,5%, в городе Новосибирске, на основании данных Новосибирскстата в форме Служебной записки за подписью начальника ООТ, утвержденной ректором или первым проректором (далее – Служебная записка).

3.6. Руководитель подразделения, где имеются рабочие места с вредными условиями труда, на основании Служебной записки, предоставленной ООТ, и табеля учета рабочего времени каждого работника, осуществляет расчет согласно п. 3.4. настоящего Положения и оформляет проект Приказа по установленной форме не позднее 22 числа текущего месяца (см. Приложение 1 к настоящему Положению – далее ПРИКАЗ).

3.7. Подготовленные Приказы визируются руководителем соответствующего подразделения, начальником ООТ и передаются в Планово-финансовый отдел в течение 2 рабочих дней со дня предоставления информации ООТ о средней цене за литр пастеризованного молока в городе Новосибирске на проверку и кодирование по источнику затрат.

3.8. Планово-финансовый отдел не позднее 20 числа текущего месяца обеспечивает подписание Приказа у Ректора или Первого проректора и передает его оригинал в бухгалтерию.

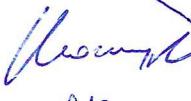
3.9. На основании подписанного Приказа бухгалтерия обеспечивает начисление и выплату КВ сотрудникам за работу во вредных условиях труда.

Согласовано:

Первый проректор

 B.V. Янпольский

Председатель профсоюзного комитета

 И.Л. Рева

Начальник отдела охраны труда

 Н.В. Казакова

Главный бухгалтер

 B.P. Мавлюкеев

Начальник Планово-финансового отдела

 Е.Ю. Науменко

**ПРОЕКТ ПРИКАЗА**

[О выплате компенсации за работу во вредных условиях труда]

В соответствии с Положением «О нормах и условиях бесплатной выдачи работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, молока или других равноценных пищевых продуктов, о порядке осуществления компенсационной выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов в ФГБОУ ВО «Новосибирский государственный технический университет»

**ПРИКАЗЫ ВАЮ:**

На основании Приказа (указать номер и дату Приказа «*О льготах и компенсациях за работу во вредных условиях труда на 20\_\_ г.*») выплатить компенсацию за работу во вредных условиях за (указать месяц и год выплаты) следующим сотрудникам (указать подразделение НГТУ):

№ п/п	ФИО	Кол-во дней отработанных во вредных условиях труда	Сумма компенсации в руб.
<b>ИТОГО</b>			
<b>ИТОГО с районным коэффициентом (20%)</b>			

(наименование должности)

(ФИО )